



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP) KECAMATAN SAWIT
KABUPATEN BOYOLALI
TAHUN 2023**



**KECAMATAN SAWIT
KABUPATEN BOYOLALI
TAHUN 2024**

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Yang Maha Kuasa atas kehendak-Nya kami dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsi Kecamatan sawit Kabupaten Boyolali Tahun 2023 dengan baik untuk mewujudkan sasaran strategis Kecamatan Sawit Kabupaten Boyolali sebagaimana tertuang dalam Peraturan Bupati Boyolali Nomor 55 Tahun 2021 tentang Rencana Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Boyolali Tahun 2022-2026. Dalam hal ini kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah bekerja dan berperan mewujudkan sasaran strategis Kecamatan sawit.

Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Sawit Tahun 2023 disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Kecamatan Sawit Kabupaten Boyolali atas keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023 yang telah disepakati di awal tahun anggaran, dan telah diubah dengan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023. Selain itu, dokumen ini disusun guna memenuhi ketentuan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Dokumen ini berisi informasi tentang perencanaan kinerja yang tertuang dalam beberapa dokumen, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja serta mengemukakan juga permasalahan, upaya pemecahan dan saran. Semoga dokumen ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan, utamanya bagi Kecamatan sawit dalam rangka meningkatkan kinerja ke depan.

Kami menyadari, bahwa masih banyak kekurangan pada akuntabilitas kinerja Kecamatan Sawit, baik dari aspek kinerja maupun penyajian laporan ini, oleh karena itu kami berharap adanya masukan dari pihak-pihak yang berkepentingan yang dapat menjadi bahan pertimbangan dalam rangka meningkatkan kinerja dan akuntabilitasnya.

Boyolali, Januari 2024


CAMAT SAWIT

AGUS HANDOYO, SE, MM
Pembina
NIP. 19760515 201001 1 024

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	3
DAFTAR GRAFIK	4
DAFTAR LAMPIRAN.....	5
IKHTISAR EKSEKUTIF	6
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	8
1.2. Gambaran Organisasi	10
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	
2.1. Perencanaan Strategis Organisasi	13
2.2. Perjanjian Kinerja	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1. Capaian Kinerja Organisasi.....	16
3.2. Analisa Capaian Kinerja	18
3.3. Realisasi Anggaran	27
BAB IV PENUTUP	
4.1. Simpulan	30
4.2. Saran	30
4.3. Tindak Lanjut atas rekomendasi.....	30

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan	11
Tabel 1.2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat dan Golongan Ruang..	11
Tabel 1.3	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan Struktural.....	12
Tabel 2.1	Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023	15
Tabel 3.1	Pencapaian Kinerja Sasaran	17
Tabel 3.2	Pencapaian Kinerja Sasaran 1	18
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 1.....	18
Tabel 3.4	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 1 Dengan Akhir Periode RPJMD.....	18
Tabel 3.5	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 1 Dengan Realisasi Perangkat Daerah Tertinggi Kabupaten.....	19
Tabel 3.6	Program dan Kegiatan Pendukung Kinerja Utama Indeks Kepuasan Masyarakat.....	21
Tabel 3.7	Pencapaian Kinerja Sasaran 2	24
Tabel 3.8	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 2.....	24
Tabel 3.9	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 2 Dengan Akhir Periode RPJMD.....	24
Tabel 3.10	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 2 Dengan Realisasi Perangkat Daerah Tertinggi Kabupaten.....	24
Tabel 3.11	Program dan Kegiatan Pendukung Kinerja Utama Nilai Sakip Kecamatan	26
Tabel 3.12	Realisasi Anggaran Kecamatan SAWIT Tahun 2023.....	28

DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Sawit	20
Grafik 3.2	Nilai Sakip Kecamatan Sawit	25

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sawit Kabupaten Boyolali 2021-2026
- Lampiran 2 Cascade down IKU Kecamatan Sawit 2021-2026
- Lampiran 3 Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Sawit Kabupaten Boyolali Tahun 2023
- Lampiran 4 Perjanjian Kinerja Tahun 2023
- Lampiran 6 Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Kecamatan SAWIT Tahun 2023
- Lampiran 7 Laporan Monitoring dan evaluasi atas Rencana Aksi Kecamatan Sawit Tahun 2023
- Lampiran 8 Laporan Pengukuran Kinerja Kecamatan Sawit Tahun 2023

1. Sasaran "Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik" dengan rata-rata capaian kinerjanya 106,04 %
2. Sasaran "Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah" dengan rata-rata capaian kinerjanya 100,13 %

Secara keseluruhan, capaian kinerja dari 2 (dua) indikator kinerja utama sebesar 102,57 % (kategori sangat tinggi). Sedangkan pembiayaan dari APBD Tahun 2023 termasuk belanja pegawai adalah sebesar Rp. 1.872.375.000,00 terealisasi Rp. 1.861.901.052,00 atau 99,44 %.

Dalam rangka mencapai kinerja tersebut terdapat tantangan/hambatan dan peluang/faktor keberhasilan sebagai berikut:

1. Tantangan/Hambatan
 - a. Adanya keterbatasan sarana dan prasarana
 - b. Adanya keterbatasan sumber daya manusia yang belum sesuai dengan beban tugas
 - c. Adanya peraturan-peraturan baru yang belum dipahami
2. Peluang/ Faktor Pendukung
 - a. Adanya kerjasama antara berbagai pihak dan peran serta masyarakat
 - b. Adanya koordinasi yang baik antara pihak Kecamatan dengan Pemerintah Desa
 - c. Adanya pemenuhan anggaran program dan kegiatan

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang selanjutnya disingkat SAKIP menurut Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktifitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Penyelenggaraan SAKIP meliputi proses penyusunan rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, serta rewiu dan evaluasi kinerja.

Sesuai dengan siklusnya, setelah selesai pelaksanaan tahun anggaran 2023, Perangkat Daerah menyusun LKjIP 2023 yang merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis Perangkat Daerah. LKjIP berisi ikhtisar pencapaian sasaran sebagaimana yang ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja. Dokumen LKjIP bukan dokumen yang berdiri sendiri, namun terkait dengan dokumen lain yaitu Indikator Kinerja Utama (IKU), Renstra, Perjanjian Kinerja, dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT).

Tujuan penyusunan LKjIP adalah menyajikan pertanggungjawaban kinerja Perangkat Daerah dalam mencapai sasaran strategis instansi sebagaimana telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja pada awal tahun anggaran. Dokumen LKjIP ini dapat digunakan sebagai :

1. sumber informasi untuk mengetahui tingkat keberhasilan pencapaian kinerja dengan membandingkan hasil pengukuran kinerja dan perjanjian kinerja;
2. bahan evaluasi untuk mengetahui tingkat akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah;
3. bahan evaluasi untuk penyusunan rencana kegiatan dan kinerja Perangkat Daerah pada tahun berikutnya.

Peraturan perundang-undangan yang digunakan dalam penyusunan dokumen LKjIP Kecamatan SAWIT antara lain :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Daerah Kabupaten Boyolali Nomor 7 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Boyolali Nomor 15 Tahun 2022 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Boyolali Tahun Anggaran 2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Boyolali Tahun 2022 Nomor 15) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Boyolali Nomor 8 Tahun 2023 Tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Boyolali Tahun 2023 Nomor 8, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Boyolali Nomor 304) ;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Boyolali Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Boyolali Tahun 2016 Nomor 16, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Boyolali Nomor 183) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Boyolali Nomor 13 Tahun 2023 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Daerah Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Boyolali Tahun 2023 Nomor 13, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Boyolali Nomor 309);
7. Peraturan Bupati Boyolali Nomor 55 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Boyolali Tahun 2021-2026, sebagaimana telah ubah dengan dengan Peraturan Bupati Nomor 50 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 55 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Boyolali Tahun 2021-2026;

8. Peraturan Bupati Boyolali Nomor 100 Tahun 2021 tentang Indikator Kinerja Utama pada Pemerintah Kabupaten Boyolali dan Perangkat Daerah di Kabupaten Boyolali Tahun 2021 – 2026.

1.2. Gambaran Organisasi

Tugas Pokok dan fungsi Kecamatan Sawit sesuai Peraturan Bupati Boyolali Nomor 137 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Boyolali adalah membantu Bupati dalam meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, sosial dan pemberdayaan masyarakat, perekonomian dan pembangunan serta ketenteraman dan ketertiban umum Desa dan/atau Kelurahan serta penyelenggaraan pelayanan publik.

Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut, Kecamatan Sawit mempunyai fungsi:

1. pengoordinasian, pembinaan, dan fasilitasi penyelenggaraan tugas pemerintahan, ketenteraman dan ketertiban di wilayah kecamatan;
2. penyelenggaraan pelayanan sosial dan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dilaksanakan pemerintah Desa dan/atau Kelurahan;
3. pengoordinasian, pembinaan, fasilitasi, dan pendorong kegiatan penyelenggaraan pembangunan, pengembangan perekonomian, dan pemberdayaan masyarakat; dan
4. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati dan peraturan perundang-undangan terkait dengan tugas dan fungsinya.

Susunan Organisasi Kecamatan Sawit terdiri dari :

1. Camat
2. Sekretariat terdiri dari:
 - a. Subbagian Umum dan Kepegawaian
 - b. Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan
3. Seksi Pemerintahan;
4. Seksi Pelayanan;
5. Seksi Sosial Pemberdayaan Masyarakat;
6. Seksi Perekonomian, Pembangunan, dan Pekerjaan Umum;
7. Seksi Ketentraman dan Ketertiban.

Fokus pelaksanaan misi tersebut pada Kecamatan Sawit adalah Program Penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik, Program koordinasi ketentraman dan ketertiban umum, Program penyelenggaraan urusan pemerintahan umum, Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan, Program Pembinaan dan Pengawasan pemerintahan desa dan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota.

Perencanaan strategis merupakan perencanaan untuk periode (lima) tahun. Rencana Strategis Kecamatan Sawit Kabupaten Boyolali sebagaimana tertuang dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan SAWIT Kabupaten Boyolali Tahun 2021-2026 mempunyai tujuan terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan yang baik dengan sasaran sebagai berikut:

1. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik;
2. Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;

Semua sasaran dengan dua indikator dijabarkan lebih lanjut ke dalam empat program dan sembilan kegiatan. Keseluruhan penjabaran tersebut tertuang dalam cascading IKU sebagaimana terlampir.

2.2. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja 2023 Kecamatan Sawit disusun berdasar pada Rencana Strategis (Renstra) 2021-2026 dan Dokumen Indikator Kinerja Utama serta dibiayai melalui Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) 2023. Perjanjian Kinerja meliputi dua sasaran strategis sebagai berikut :

1. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik;
2. Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja Perubahan Kecamatan Sawit Kabupaten Boyolali
Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KOORDINATOR
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	IKM Kecamatan	82,72	<ul style="list-style-type: none"> - Seksi Pelayanan - Seksi Ketentraman dan Ketertiban - Seksi Perekonomian, Pembangunan dan Pekerjaan Umum - Seksi Pemerintahan - Seksi Sosial Pemberdayaan Masyarakat
2	Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai Sakip Kecamatan SAWIT	77,2	<ul style="list-style-type: none"> - Subbag Umum dan Kepegawaian - Subbag Perencanaan Keuangan dan Pelaporan

Sumber : *Perjanjian Kinerja Perubahan Kecamatan Sawit Kabupaten Boyolali Tahun 2023*

Untuk mencapai/mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan tersebut, Kecamatan SAWIT Kabupaten Boyolali melaksanakan Program dan Kegiatan dengan anggaran sebesar **Rp. 3.542.956.000,00** yang selengkapnya sebagaimana dokumen Perjanjian Kinerja Perubahan Kecamatan Sawit Kabupaten Boyolali Tahun 2023 (terlampir).

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja merupakan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Sawit Tahun 2023 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai program dan kegiatan yang ditetapkan.

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menghitung realisasi dari target baik secara kuantitas/kualitas keluaran (*output*) dan atau hasil (*outcome*) kegiatan/program yang telah dilaksanakan dalam kurun waktu satu tahun. Indikator keluaran (*output*) dan atau hasil (*outcome*) yang diukur berdasar indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja. Sesuai ketentuan, Indikator Kinerja OPD minimal meliputi keluaran (*output*), sehingga pengukuran kinerja Kecamatan Sawit dapat berupa keluaran (*output*) dan hasil (*outcome*) sesuai dokumen Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023.

- 1) Keluaran (*Output*) adalah segala sesuatu berupa produk/jasa (fisik dan/atau non fisik) sebagai hasil langsung dari pelaksanaan suatu kegiatan dan program berdasarkan masukan (*input*) yang digunakan;
- 2) Hasil (*outcome*) adalah segala sesuatu yang mencerminkan fungsinya keluaran (*output*) kegiatan. Hasil (*outcome*) merupakan ukuran seberapa jauh setiap produk/jasa dapat memenuhi kebutuhan dan harapan masyarakat.

Pengukuran pencapaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara realisasi kinerja dengan target kinerja pada dokumen Perjanjian Kinerja pada tahun Anggaran 2023. Penilaian capaian kinerja menggunakan rumus:

- 1) Apabila semakin tinggi realisasi akan menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi akan menunjukkan semakin rendahnya kinerja menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

- 2) Apabila semakin tinggi realisasi akan menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi akan menunjukkan semakin tingginya kinerja menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi-Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Simpulan hasil pengukuran dibagi menjadi 4 (empat) skala pengukuran dengan kategori sebagai berikut :

No	Capaian kinerja	Kategori
1.	91 % keatas	Sangat tinggi
2	76 – 90 %	Tinggi
3	66 – 75 %	Sedang
4	51 – 65 %	Rendah
5	50 % kebawah	Sangat rendah

Pengukuran kinerja disajikan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun sebelumnya atau beberapa tahun terakhir, realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target akhir periode RPJMD, dan apabila memungkinkan membandingkan antara realisasi kinerja tahun ini dengan realisasi kinerja tertinggi dari Perangkat Daerah di Kabupaten Boyolali. Sedangkan evaluasi capaian dan akuntabilitas kinerja meliputi analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan, analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan/ kegagalan diuraikan guna memberikan gambaran efektifitas dan efisiensi pencapaian target kinerja. Secara rinci pencapaian sasaran diuraikan sebagai berikut:

Tabel 3.1
Pencapaian Kinerja Sasaran

No	Sasaran/ Indikator	Target Akhir Periode RPJMD	Target Tahun 2023	Realisasi Tahun 2022	Realisasi Tahun 2023	Realisasi PD Tertinggi Kabupaten
Sasaran 1:						
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat	85	82,72	86,16	86,87	90,94

No	Sasaran/ Indikator	Target Akhir Periode RPJMD	Target Tahun 2023	Realisasi Tahun 2022	Realisasi Tahun 2023	Realisasi PD Tertinggi Kabupaten
	terhadap pelayanan public					
Sasaran 2 :						
2	Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggara an Pemerintahan Daerah	77,95	77,2	77,15	77,3	86,35

3.2. Analisa Capaian Kinerja

Berdasar Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023, terdapat dua sasaran dengan dua Indikator sebagai Indikator Kinerja Utama Kecamatan SAWIT, sebagai berikut:

- 1) Sasaran 1 yaitu Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik

Tabel 3.2
Pencapaian Kinerja Sasaran 1

Indikator Kinerja Utama	Target 2023	Realisasi 2023	Capaian
Indeks Kepuasan Masyarakat	82,72	86,87	105,02 %

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 1

Indikator Kinerja Utama	Target 2023	Realisasi	
		2022	2023
Indeks Kepuasan Masyarakat	82,72	86,16	86,87

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 1 dengan Akhir Periode RPJMD

Indikator Kinerja Utama	Target Akhir Periode RPJMD 2026	Realisasi sampai dengan 2023	Progres
Indeks Kepuasan Masyarakat	85	86,87	160,13%

Tabel 3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 1 dengan Realisasi Perangkat
Daerah Tertinggi Kabupaten

Indikator Kinerja Utama	Realisasi Tahun 2023	Realisasi Perangkat Daerah Tertinggi Kabupaten	Keterangan
Indeks Kepuasan Masyarakat	86,87	91,33	Selisih sebesar 4,46%

Dari tabel diatas dapat disimpulkan bahwa Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Sawit tahun 2023 telah mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 105,02 % dari target sebesar 82,72 terealisasi sebesar 86,87

Angka tersebut mengalami **Kenaikan** dari tahun 2022 sebesar 0,71%, dimana realisasi tahun 2022 adalah sebesar 86,16.

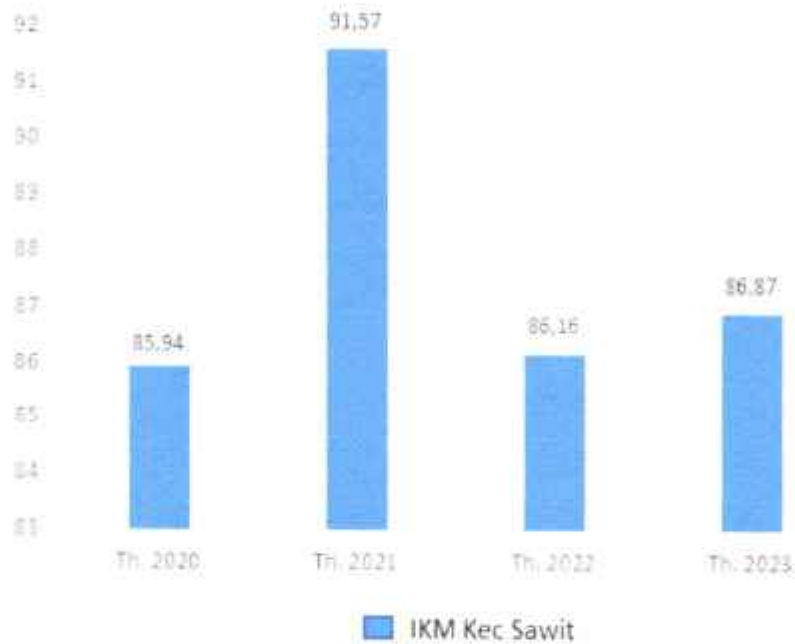
Kenaikan IKM di kecamatan sawit terjadi karena adanya komitmen dari petugas pelayanan dalam meningkatkan kualitas pelayanan dengan perilaku yang ramah, membantu penyelesaian masalah terkait dengan persyaratan yang harus dipenuhi untuk mendapatkan pelayanan.

Jika dibandingkan dengan target akhir periode RPJMD maka Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2023 mengalami progres sebesar 86,87 %.

Sedangkan jika dibandingkan dengan Indeks Kepuasan Masyarakat Perangkat Daerah tertinggi di Kabupaten Boyolali maka Kecamatan Sawit lebih rendah yaitu sebesar 4,46 poin dalam hal ini realisasi Perangkat Daerah tertinggi di Kabupaten Boyolali sebesar 91,33.

Perkembangan Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Sawit dari tahun ke tahun mengalami kenaikan. Sebagaimana dapat dilihat pada grafik berikut :

Grafik 3.1
Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat
Kecamatan Sawit



Unsur-unsur yang berperan dalam pencapaian target Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat adalah sebagai berikut :

- 1) Tersedianya aparat pelaksana pelayanan yang hadir tepat waktu sesuai dengan waktu pelayanan;
- 2) Pelayanan publik di Kecamatan yang sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan;
- 3) Tersedianya Standar Operasional Prosedur (SOP) untuk setiap pelayanan yang diberikan;
- 4) Terjalannya koordinasi yang baik dengan operator dan petugas pelayanan di desa.

Adapun kendala atau hambatan yang ditemui dalam pencapaian target adalah sebagai berikut:

- 1) Belum dipahaminya unsur-unsur yang terdapat pada penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat sebagai point-point yang harus dipenuhi dalam melaksanakan pelayanan, bukan hanya sekedar unsur untuk penilaian saja;
- 2) Keterbatasan sarana dan prasarana yang mendukung kegiatan pelayanan;
- 3) Keterbatasan sumber daya manusia.

Atas hambatan tersebut telah dilakukan upaya mengatasinya dengan cara:

- 1) Memberikan sosialisasi kepada para petugas pelayanan mengenai pelayanan publik;
- 2) Mensosialisasikan unsur-unsur pada penilaian IKM sebagai point yang harus dilaksanakan dalam memberikan pelayanan;
- 3) Memberdayakan sumber daya yang ada secara menyeluruh, efektif dan efisien;
- 4) Mengidentifikasi kembali sarana dan prasarana yang dibutuhkan dalam menunjang pelayanan dan mengajukan usulan pendanaan.

Dalam rangka upaya pencapaian target kinerja utama Indeks Kepuasan Masyarakat dilaksanakan melalui program dan kegiatan sebagaimana disajikan dalam tabel berikut :

Tabel 3.6
Program dan Kegiatan Pendukung Kinerja Utama
Indeks Kepuasan Masyarakat

No	Program dan Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kegiatan	Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan	Capaian Kinerja Program dan Kegiatan
1	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase layanan publik kecamatan tepat waktu	100 %	100 %	100 %
	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah kegiatan pelayanan di kecamatan	1 Keg	1 Keg	100 %
	Kegiatan Penyelenggaraan Urusan pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada di Kecamatan	Jumlah kegiatan sosialisasi pelayanan publik di Kecamatan yang terselenggara	1 Keg	1 Keg	100 %

No	Program dan Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kegiatan	Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan	Capaian Kinerja Program dan Kegiatan
	Kegiatan Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	Jumlah sarana dan prsarana dalam kondisi baik	1 unit	1 unit	100 %
2	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti	100 %	100 %	100 %
	Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah sarana dan prasarana pendukung ketentraman dan keteriban umum yang tersedia	2 Keg	2 Keg	100 %
3	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase koordinasi pemerintahan umum yang ditindaklanjuti	100 %	100 %	100 %
	Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah kegiatan urusan pemerintahan umum sesuai penugasan kepala daerah	2 Keg	2 Keg	100 %
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Persentase hasil koordinasi bidang pemberdayaan masyarakat dan pembangunan yang ditindaklanjuti	100 %	100 %	100 %
		Prosentase Stimulus bagi masyarakat miskin	100 %	100 %	100 %

No	Program dan Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kegiatan	Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan	Capaian Kinerja Program dan Kegiatan
		berpenghasilan rendah desa/kelurahan yang tepat sasaran di lingkup kecamatan (program kemiskinan)			
	Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Jumlah usulan hasil Musdes yang diverifikasi	1 Tahun	1 Tahun	100 %
	Kegiatan Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	Jumlah kegiatan pemberdayaan lembaga kemasyarakatan tingkat Kecamatan	2 Keg	2 Keg	100 %
5	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Presentase Hasil Pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa yang di tindak lanjuti	100 %	100 %	100 %
	Kegiatan Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah desa yang terfasilitasi dalam pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	10	10	100 %

Dari sisi pembiayaan pendukung pencapaian target kinerja utama Indeks Kepuasan Masyarakat disediakan anggaran sebesar Rp. 1.216.460.000,00 dan terealisasi Rp. 1.204.428.500,00 dengan capaian 99,01 %. Guna efisiensi dan efektivitas kinerja, maka Kecamatan Sawit memanfaatkan sumber daya manusia yang tersedia dengan sebaik-baiknya dan melakukan pembinaan serta peningkatan kapasitas SDM baik secara mandiri maupun melalui keikutsertaan diklat teknis.

- 2) Sasaran 2 yaitu Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah

Tabel 3.7
Pencapaian Kinerja Sasaran 2

Indikator Kinerja Utama	Target 2023	Realisasi 2023	Capaian
Nilai Sakip Kecamatan SAWIT	77,2	77,3	100,13 %

Tabel 3.8
Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 2

Indikator Kinerja Utama	Target 2023	Realisasi	
		2022	2023
Nilai Sakip Kecamatan SAWIT	77,2	77,15	77,3

Tabel 3.9
Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 2
dengan Akhir Periode RPJMD

Indikator Kinerja Utama	Target Akhir Periode RPJMD 2026	Realisasi sampai dengan 2023	Progres
Nilai Sakip Kecamatan Sawit	77,95	77,3	73,03 %

Tabel 3.10
Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 2 dengan Realisasi Perangkat Daerah Tertinggi Kabupaten

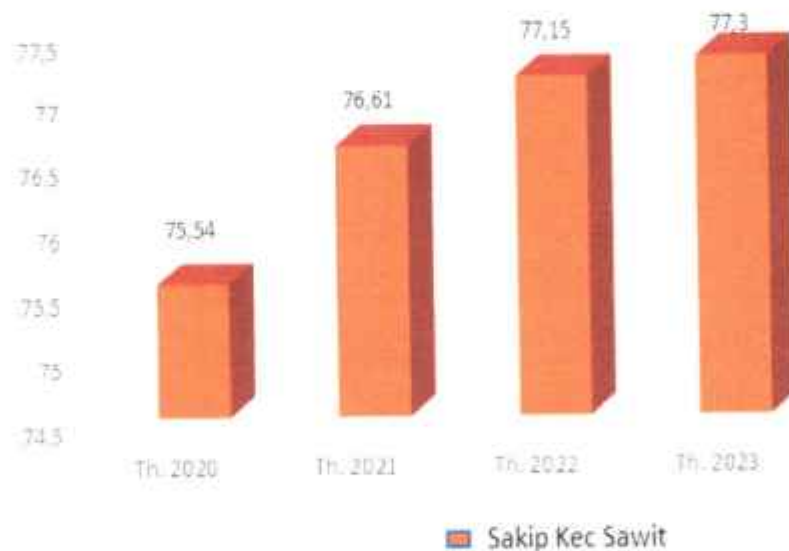
Indikator Kinerja Utama	Realisasi Tahun 2023	Realisasi Perangkat Daerah Tertinggi Kabupaten	Keterangan
Nilai Sakip Kecamatan Sawit	77,3	86,35	Selisih 9,05

Dari tabel diatas dapat disimpulkan bahwa Nilai Sakip Kecamatan SAWIT tahun 2023 telah mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 100,13% dari target sebesar 77,2 terealisasi sebesar 77,3. Angka tersebut mengalami kenaikan dari tahun 2022 sebesar 0,15%, dimana realisasi tahun 2022 adalah sebesar 77,15.

Jika dibandingkan dengan target akhir periode RPJMD maka Nilai Sakip Kecamatan sawit tahun 2023 mengalami progres sebesar 77,3 %. Sedangkan jika dibandingkan dengan Nilai Sakip Perangkat Daerah tertinggi di Kabupaten Boyolali maka Kecamatan Sawit lebih rendah yaitu sebesar 9,05 poin dalam hal ini realisasi Perangkat Daerah tertinggi di Kabupaten Boyolali sebesar 86,35.

Perkembangan Nilai Sakip Kecamatan Sawit dari tahun ke tahun mengalami kenaikan. Sebagaimana dapat dilihat pada grafik berikut :

Grafik 3.2
Nilai Sakip Kecamatan SAWIT



Unsur-unsur yang berperan dalam pencapaian target Nilai Sakip Kecamatan SAWIT adalah sebagai berikut:

- 1) Tersedianya dokumen-dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja pada Kecamatan sawit;
- 2) Tersedianya anggaran untuk menunjang program dan kegiatan yang mendukung pencapaian nilai sakip;
- 3) Tersedianya sarana dan prasarana yang mendukung penyusunan Sakip Kecamatan Sawit.

Adapun kendala atau hambatan yang ditemui dalam pencapaian target adalah sebagai berikut:

- 1) Keterbatasan jumlah sumber daya aparatur dalam penyusunan dokumen-dokumen perencanaan, dokumen sakip maupun pelaporan kinerja;
- 2) Kurangnya pemahaman peran dari masing-masing pihak dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi;
- 3) Keterbatasan aparatur dalam penguasaan teknologi informasi.

Atas hambatan tersebut telah dilakukan upaya mengatasinya dengan cara:

- 1) Memaksimalkan sumber daya yang tersedia dengan mengikutsertakan pengembangan dan peningkatan pengetahuan yang berhubungan dengan perencanaan;
- 2) Mengadakan rapat koordinasi antar seksi dan subbag serta mensosialisasikan peraturan tentang tugas pokok dan fungsi serta tata kerja kecamatan;
- 3) Mengikutsertakan pengembangan dan peningkatan pengetahuan aparatur untuk mengikuti Diklat/Pelatihan Teknologi Informasi.

Tabel 3.11

Program dan Kegiatan Pendukung Kinerja Utama
Nilai Sakip Kecamatan

No	Program dan Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kegiatan	Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan	Capaian Kinerja Program dan Kegiatan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase penunjang urusan pemerintahan yang terpenuhi sesuai standar	100 %	100 %	100 %
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Gaji dan tunjangan ASN, gaji NON ASN	1 Tahun	1 Tahun	100 %
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Fungsi layanan administrasi perkantoran perangkat daerah	12 Bulan	12 Bulan	100 %
	Kegiatan Penyediaan Jasa	Jasa Penunjang urusan	12 bulan	12 bulan	100 %

No	Program dan Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kegiatan	Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan	Capaian Kinerja Program dan Kegiatan
	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	pemerintah daerah			
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jasa Pemeliharaan barang milik daerah	12 bulan	12 bulan	100 %
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 %	100 %	100 %
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang dibuat	25 dokumen	25 dokumen	100 %

Dari sisi pembiayaan pendukung pencapaian target kinerja utama Nilai Sakip Kecamatan SAWIT disediakan anggaran sebesar Rp. 2.326.496.000,00 dan terealisasi Rp. 2.289.201.510,00 dengan capaian 98,40%. Guna efisiensi dan efektivitas kinerja, maka Kecamatan SAWIT memanfaatkan sumber daya manusia yang tersedia dengan sebaik-baiknya dan melakukan pembinaan serta peningkatan kapasitas SDM baik secara mandiri maupun melalui keikutsertaan diklat teknis.

3.3. Realisasi Anggaran

Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2023 mencapai Rp. 3.493.630.010,00 atau 98,61% dari anggaran yang ditetapkan sebesar Rp. 3.542.956.000,00 sehingga terdapat sisa anggaran sebesar Rp. 49.325.990,00 atau 1,39%. Rincian realisasi belanja sebagaimana terdapat pada tabel dibawah ini :

Tabel 3.12
Realisasi Anggaran
Kecamatan Sawit Tahun 2023

No	Sasaran/Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Capaian (%)
1.	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan public			
1.1	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1.100.000.000	1.089.146.000	99,01
	Kegiatan Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	1.100.000.000	1.089.146.000	99,01
1.2	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	75.000.000	74.743.000	99,66
	Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	50.000.000	49.893.000	99,79
	Kegiatan Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	25.000.000	24.850.000	99,40
1.3	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	41.460.000	40.539.500	97,78
	Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	41.460.000	40.539.500	97,78
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah			
2.1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.326.496.000	2.289.201.510	98,40
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.924.375.000	1.909.901.052	99,25
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	193.121.000	175.587.570	90,92
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	98.940.000	96.845.000	98,37

No	Sasaran/Program/Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Capaian (%)
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	39.550.000	37.743.711	95,43
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	71.000.000	68.914.177	97,06
	TOTAL	3.542.956.000	3.493.630.010	98,61

BAB IV PENUTUP

4.1. Simpulan

Secara umum capaian kinerja Kecamatan sawit masuk dalam kategori tinggi. Berikut simpulan capaian kinerja per sasaran:

Sasaran "Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik" capaian kinerja 105,02% dalam ketegori sangat tinggi meliputi satu indikator.

Sasaran "Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Perangkat Daerah" capaian kinerja 100,13% dalam ketegori sangat tinggi meliputi satu indikator.

4.2. Saran

Guna mempertahankan dan atau meningkatkan capaian kinerja serta meningkatkan efektivitas dan efesiensi pelaksanaan program/ kegiatan dalam mencapai target kinerja, maka terdapat beberapa hal yang harus dilakukan yaitu:

- a. Melakukan rapat koordinasi dalam semua urusan pemerintahan secara berkala;
- b. Secara berkala mengadakan rapat intern sebagai bahan evaluasi pelaksanaan dan pencapaian kinerja Kecamatan Sawit;
- c. Memberdayakan sumber daya yang ada di Kecamatan Sawit secara menyeluruh, efektif, dan efisien;
- d. Memperkuat komitmen dari seluruh aparatur pemerintahan untuk meningkatkan kinerjanya.

4.3. Tindak Lanjut atas Rekomendasi

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap akuntabilitas kinerja tahun 2023, maka Kecamatan Sawit telah melaksanakan perbaikan sebagai berikut:

- a. Mempublikasikan dokumen perencanaan kinerja dengan tepat waktu;
- b. Membuat SOP penyusunan rencana kerja pada tanggal 11 Juli 2023;
- c. Mempublikasikan LKjIP;

- d. Sudah Menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja dokumen LKjIP pada saat rakor internal Kecamatan.

Boyolali, Januari 2024


CAMAT SAWIT
AGUS HANDOYO, SE, MM
Pembina
NIP. 19760515 201001 1 024